

**Российская Федерация**

**Новгородская область**

**АДМИНИСТРАЦИЯ БАТЕЦКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО оКРУГа**

**НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 25.04.2025 № 346

п. Батецкий

**Об утверждении методики проведения конкурсных процедур на заключение договора о целевом обучении между органом местного самоуправления Батецкого муниципального округа и гражданином (муниципальным служащим)**

В соответствии со статьей 56 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 27.04.2024 № 555 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования», областным законом Новгородской области от 29.01.2025 № 638-ОЗ «О порядке заключения договора о целевом обучении между органом местного самоуправления Новгородской области и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего прохождения муниципальной службы в органе местного самоуправления Новгородской области» Администрация Батецкого муниципального округа Новгородской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемую Методику проведения конкурсных процедур на заключение договора о целевом обучении между органом местного самоуправления Батецкого муниципального округа и гражданином (муниципальным служащим).

2. Опубликовать постановление в муниципальной газете «Батецкий вестник» и разместить на официальном сайте Администрации Батецкого муниципального округа Новгородской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

**Глава округа В.Н. Иванов**

те

52п

УТВЕРЖДЕНА

постановлением Администрации

Батецкого муниципального округа

Новгородской области

от 25.04.2025 № 346

МЕТОДИКА

проведения конкурсных процедур на заключение договора о целевом обучении между органом местного самоуправления Батецкого муниципального округа и гражданином (муниципальным служащим)

I. Общие положения

1. Методика проведения конкурсных процедур на заключение договора о целевом обучении между органом местного самоуправления Батецкого муниципального округа и гражданином (муниципальным служащим) (далее – методика) определяет порядок и критерии оценки граждан (муниципальных служащих), изъявивших желание участвовать в конкурсе.

2. Конкурсные процедуры предусматривают оценку сведений об успеваемости, прохождение стажировки, тестирование и индивидуальное собеседование.

3. Для оценки сведений об успеваемости кандидата используются следующие критерии с выставляемыми по ним баллами:

1) 0 баллов - при неудовлетворительной успеваемости;

2) 3 балла - при удовлетворительной успеваемости (более 10 процентов оценок "удовлетворительно");

3) 6 баллов - при хорошей успеваемости (более 90 процентов оценок "отлично" или "хорошо", остальные - "удовлетворительно");

4) 10 баллов - при отличной успеваемости (более 75 процентов оценок "отлично", остальные - "хорошо").

Результаты оценки сведений об успеваемости с выставленными баллами в соответствии с критериями оценки учитываются при расчете итоговых баллов кандидатов.

4. Тестирование представляет собой перечень вопросов и несколько вариантов ответов на каждый вопрос, среди которых один вариант ответа является правильным.

Тестирование состоит из вопросов на знание государственного языка Российской Федерации (русского языка), основ Конституции Российской Федерации и иных нормативных правовых актов в установленной сфере деятельности органа местного самоуправления.

Тестирование проводится в бумажном виде в день проведения индивидуального собеседования до собеседования. Тестирование проводится в присутствии секретаря конкурсной комиссии. Всем претендентам предоставляется одно и то же время для его прохождения тестирования.

В ходе тестирования не допускается использование специальной, справочной литературы, письменных заметок, средств мобильной связи и передачи информации, выход претендентов за пределы помещения, в котором проходит тестирование.

Оценка результатов тестирования осуществляется путем присуждения 0,5 балла за каждый верный ответ.

5. Индивидуальное собеседование проводится очно или с использованием системы видео-конференц-связи в форме свободной беседы с кандидатом, в ходе которой члены конкурсной комиссии задают кандидату вопросы в целях оценки теоретических знаний и личностных качеств кандидата.

Оценка теоретических знаний и личностных качеств кандидата осуществляется по следующим критериям:

1) уровень теоретических знаний – не более 4 баллов;

2) логическое построение ответа – не более 4 баллов;

3) знание русского языка, грамотность, культура речи – не более 4 баллов;

4) наличие профессиональной мотивации – не более 2 баллов.

Членами конкурсной комиссии в день проведения конкурса составляются оценочные листы № 1 по форме согласно приложению 1 к настоящей методике.

Итоговый балл индивидуального собеседования определяется как среднее арифметическое баллов, выставленных кандидату членами конкурсной комиссии по результатам прохождения индивидуального собеседования.

6. Дополнительно конкурсной комиссией оценивается личные достижения кандидата, включающие:

1) наличие государственных наград Российской Федерации, поощрений и (или) наград Новгородской области, поощрений органа государственной власти Новгородской области, государственного органа Новгородской области, органа местного самоуправления Новгородской области – не более 3 баллов;

2) участие в добровольческой (волонтерской) деятельности – не более 3 баллов;

3) участие в конкурсах, олимпиадах - не более 3 баллов;

4) прохождение практики или стажировки в органе местного самоуправления Новгородской области или органе государственной власти Новгородской области - не более 3 баллов;

5) наличие знака отличия Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" (ГТО) – не более 3 баллов.

7. По окончании проведения конкурсных процедур секретарь конкурсной комиссии суммирует результаты оценок каждого претендента и составляет оценочный лист № 2 по форме согласно приложению 2 к настоящей методике, который вносится в протокол заседания конкурсной комиссии.

8. Победителями (победителем) конкурса признаются участники, получившие наибольшую общую сумму баллов в соответствии с итоговым оценочным листом № 2 по форме согласно приложению 2 к настоящей методике.

9. В случае наличия одной заявки решение конкурсной комиссии о признании победителем единственного кандидата, участвующего в конкурсе, принимается открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании. При равенстве голосов решающим является голос председателя конкурсной комиссии.

10. В случае получения письменного отказа победителя конкурса от заключения договора о целевом обучении право на заключение договора о целевом обучении предоставляется лицу, набравшему следующее максимальное количество баллов.

11. Граждане (муниципальные служащие), изъявившие желание участвовать в конкурсе, вправе обжаловать решение конкурсной комиссии в соответствии с законодательством Российской Федерации.

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение 1  к методике проведения конкурсных процедур на заключение договора о целевом обучении между органом местного самоуправления Батецкого муниципального округа и гражданином (муниципальным служащим) |

|  |
| --- |
| ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ № 1 |
|  |
| (Ф.И.О. (последнее при наличии) члена конкурсной комиссии) |
| |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | | Наименование критерия | Ф.И.О. участников конкурса | | | | | участник 1 | участник 2 | участник 3 | участник 4 | | Уровень теоретических знаний (не более 4 баллов) |  |  |  |  | | Логическое построение ответа  (не более 4 баллов) |  |  |  |  | | Знание русского  языка, грамотность, культура речи  (не более 4 баллов) |  |  |  |  | | Наличие профессиональной мотивации  (не более 2 баллов) |  |  |  |  | | Общая сумма баллов |  |  |  |  | | Член конкурсной комиссии |  | | | | |  | (подпись) | | | | |

|  |
| --- |
|  |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение 1  к методике проведения конкурсных процедур на заключение договора о целевом обучении между органом местного самоуправления Батецкого муниципального округа и гражданином (муниципальным служащим) |

**ИТОГОВЫЙ ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ № 2**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Ф.И.О. участника конкурса | Сумма баллов по результатам конкурса | | | | |
| балл по оценки успеваемости | балл по тестированию | средний арифметический балл по результатам индивидуального собеседования с кандидатами по критериям, в соответствии с оценочным листом № 1 | балл по оценки личные достижения кандидата | общая сумма баллов |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_